муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 25»
МБОУ «Гимназия № 25»
650003, г. Кемерово, бульвар Строителей, 44Б 8 (384 – 2) -73-29-20
www.gimnaz25.ru gimnaz25@mail.ru

СОГЛАСОВАНО

Управление образования
администрации г. Кемерово

_____ Н.Ю. Дашковская

от «31»_августа__ 2022_г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОУ
М.А. Дырдин

Приказ № _686___

от «31_»_августа___ 2022__г.

Подписан: Дырдин Максим Алексеевич
DN: C=RU, S=Кемеровская область, L=Кемерово, T=Директор, O="МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ""ГИМНАЗИЯ № 25""", СНИЛС=13268010429, ИНН=424004276219, E=madyrdin@mail.ru, G=Максим Алексеевич, SN=Дырдин, CN=Дырдин Максим Алексеевич

Программа развития

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ГИМНАЗИЯ № 25»

Кемерово 2022

Паспорт программы развития "Гимназия - как образовательная среда"

Наименование программы развития	Программа развития МБОУ "Гимназия № 25" "Гимназия - как образовательная среда" (далее - Программа)
Основания для разработки программы	**Федеральный уровень**
	- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
	- Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации до 2030 года»;
	- Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
	- Стратегические цели государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2018–2025 годы, федеральный проект «Современная школа» и Федеральный проект «Учитель будущего» национального проекта «Образование»;
	- Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста»;
	- Распоряжение Минпросвещения России от 01.09.2021 № Р-210 "Об утверждении Методологии мотивирующего мониторинга деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования";
	- ФГОС ДО утвержден Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 115;
	- ФГОС НОО утвержден Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2009 № 373 (в ред. приказов Минобрнауки России от 26.11.2010 n 1241, от 22.09.2011 n 2357, от 18.12.2012 n 1060, от 29.12.2014 n 1643, от 18.05.2015 n 507, от 31.12.2015 n 1576, от 31.05.2021 № 286);
	- ФГОС ООО утвержден Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.12.2010 № 1897 (в ред. Приказов Минобрнауки России от 29.12.2014 № 1644, от 31.12.2015 № 1577, от 31.05.2021 № 287);
	- Федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования утвержден приказом министерства образования и науки российской федерации от 17.05.2012 № 413 (в ред. приказов Минобрнауки России от 29.12.2014 № 1645, от 31.12.2015 № 1578, от 29.06.2017 № 613)

	Региональный уровень
	- Закон Кемеровской области от 26.12.2018 № 122-ОЗ «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области до 2035 года»;
	- Постановление правительства Кемеровской области - Кузбасса от 29.10.2020 № 642 «О внесении изменений в Постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 04.09.2013 № 367 «Об утверждении государственной программы Кемеровской области - Кузбасса «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014-2025 годы»;
	- Государственная программа Кемеровской области – Кузбасса «Развитие системы образования Кузбасса на 2014 – 2025 годы» утверждена Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 04.09.2013 № 367 (с изменениями на 24.03.2021 № 13);
	- Закон Кемеровской области "Об образовании" от 05.07.2013 № 86-ОЗ
	Муниципальный уровень
	- Стратегия социально-экономического развития города Кемерово до 2035 г.;
	- Постановление администрации г. Кемерово от 03.10.2014 № 2535 (ред. от 15.06.2022) "Об утверждении муниципальной программы "Образование города Кемерово" на 2015 - 2024 годы";
	- Постановление администрации г. Кемерово от 24.07.2006 № 75 (ред. от 23.04.2021) "Об управлении образования администрации города Кемерово";
	- Постановление администрации г. Кемерово от 15.04.2005 № 45 (ред. от 13.05.2022) "О Положении "О муниципальных стипендиях";
	- Постановление администрации г. Кемерово от 01.04.2022 № 854 "Об организации отдыха, оздоровления и трудовой занятости несовершеннолетних города Кемерово в летний период 2022 года"
	Локально-нормативные акты
Разработчики Программы развития	Дырдин М.А., директор МБОУ "Гимназия № 25", Бабий Н.П., заместитель директора по УВР, Голубева Е.Л., заместитель директора по БЖ, Климычева И.П., заместитель директора по АХР, Кривчикова О.С., заместитель директора по ВР, Сорокина В.В., заместитель директора по УВР, Фомина Е.И., заместитель директора по УВР, Чистякова Ю.К., специалист по кадрам, Емельянова О.А., социальный педагог, Рыжкова Г.В., зав. библиотекой.

Ответственный исполнитель программы	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Гимназия № 25"
Исполнители программы	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Гимназия № 25"
	- муниципальное автономное учреждение «Школьное питание»;
	- муниципальное бюджетное учреждение «Централизованная бухгалтерия управления образования администрации города Кемерово»
Цель Программы развития	**Создание условий для обеспечения доступного качественного образования в ОО, отвечающего запросам населения и перспективным задачам инновационного социально-ориентированного развития к 31.08.2025 года**
Задачи Программы развития	- повысить доступность и качество начального общего, основного общего, среднего общего образования, соответсвующего современным требованиям законадательства в сфере образования;
	- создать необходимые условия для обучения детей с ОВЗ, детей-инвалидов через реализацию мероприятий по созданию безбарьерной среды, формирование модели инклюзивного образования, развитие инфраструктуры и технологий дистанционного обучения;
	- сформировать систему организации воспитания и социализации обучающихся;
	- создать условия для организации воспитывающего внутришкольного пространства в ОО.
	- создать условия для совершенствования финансово-экономических механизмов в ОО
	- обеспечить условия для развития цифровой образовательной среды в ОО;
	- содействовать расширению возможностей применения цифровых технологий в образовательном процессе через реализацию целевой модели ЦОС;
	- обеспечить развитие эффективного государственно-общественного управления в ОО;
	- создать условия , направленные на повышение профессионального уровня руководящих и педагогических работников посредством обеспечения доступности качественного ДПО, направленного на ликвидацию профессиональных дефицитов, потребностей;
	- разработать и внедрить механизм стимулирования непрерывного профессионального роста педагогов, их мотивации к повышению качества работы, создать условия для развития профессионализма работников образования;
	- создать условия для привлечения в ОО молодых педагогов;

	- создать условия для эффективной реализации модели наставничества;
	- увеличить охват педагогических работников, осваивающих программы непрерывного образования в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях и организациях дополнительного профессионального образования;
	- осуществлять поддержку инновационных, научных, образовательных проектов;
	- совершенствовать условия для полноценного и безопасного отдыха и оздоровления обучающихся образовательных организаций в возрасте до 18 лет;
	- совершенствовать условия для социальной адаптации и интеграции в общество детей -сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
	- создать условия в гимназии для развития физической культуры и спорта среди детей как эффективного средства привлечения к ЗОЖ;
	- совершенствовать систему работы по увеличению охвата горячим питанием обучающихся 8-11 классов;
	- обеспечить эффективность функционирования системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся для приобретения обучающимися профессиональных знаний и новых профессиональных навыков, соответсвующих перспективным профессиям и специальностям;
	- создать условия для профориентационного консультирования обучающихся;
	- совершенствовать систему выявления , развития и адресной поддержки способностей и талантов у детей и молодежи;
	- создать условия и механизмы устойчивого развития дополнительного образования. обучающихся;
Портфель проектов	Проект 1. "Знание: качество и объективность"
	Проект 2. "Воспитание".
	Проект 3. "Инфрастркутура".
	Прект 4. "Кадры"
	Пооект 5. "Здоровье"
	Проект 6. "Профориентация"
	Проект 7. " Творчество"
Срок реализации Программы развития	01.09.2022-31.08.2025
	Всего на 2022 - 2025 годы - 212561,1 тыс. руб.
	в том числе по годам:

Объемы и источники финансирования Программы развития	2022 - 66638,7 тыс. руб.
	2023 - 48640,8 тыс. руб.
	2024 - 48640,8 тыс. руб.
	2025 - 48640,8 тыс. руб.
Проект 1 "Знание: качество и объективность"	
Цель:	**Формирование системы образования, обеспечивающей максимальную доступность и качественное образование для каждого ребенка независимо от его местожительства и социального статуса семьи к 31 августа 2025 году**
Задачи:	- повысить доступность и качество начального общего, основного общего, среднего общего образования, соответсвующего современным требованиям;
	- обеспечить функционирование объективной ВСОКО;
	- обеспечить объективность процедур оценки качесва в том числе за счет обеспечения контроля за соблюдением порядка проведения оценочных процедур;
	- повысить качество образования, за счёт выявления и устранения факторов риска и ресурсных дефицитов, а также проведения адресной профилактики рисков снижения образовательных результатов;
	- выявить уровень сформированности функциональной грамотности у обучающихся;
	- создать необходимые условия для обучения детей с ОВЗ, детей-инвалидов через реализацию мероприятий по созданию безбарьерной среды, формирование модели инклюзивного образования, развитие инфраструктуры и технологий дистанционного обучения
Показатели результативности	Повышение степени удовлетворенности родителей качеством реализации программ начального, основного, среднего общего образования до 98% к 2025 году.
	Динамика результатов в соответвии со свими целями (на основе объективных данных) не менее 80% к 2025 году.
	Доля обучающихся, подтвердивших текущую успеваемость по результатам участия в оценочных процедурах, к текущей успеваемости по предмету - 85% к 2025 году.
	Доля классов с признаками необъективности по результатам проведения ВПР - 0 к 2025 году.
	Разработка и принятие порядка/регламента проведения ВПР - 100 % к 2025 году.
	Обеспечение объективности при проверке ВПР - 100% к 2025 году.
	Уменьшение доли учащихся с низкими результатами обучения в общей численности общеобразовательной организации до 2% к 2025 году.

	Доля учащихся, у которых выявлены риски снижения образовательных результатов (с перечислением выявленных факторов риска).
	Увеличение доли классов, в которых организована профилактика рисков снижения образовательных результатов (с перечислением устранённых факторов риска) до 100 % к 2025 году.
	Увеличение доли педагогов, у которых обеспечена объективность образовательных результатов при проведении оценочных результатов до 95% к 2025 году.
	Увеличение доли обучающихся (от числа неуспевающих), посещающих дополнительные занятия с целью ликвидации отставания по учебной программе до 80% к 2025 году.
	Увеличение доли слабоуспевающих и неуспевающих обучающихся, для которых разработан индивидуальный образовательный маршрут до 80% к 2025 году.
	Увеличение доли выпускников, поступивших в образовательные организации высшего образования, от общего количества выпускников 11 классов до 95% к 2025 году.
	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам, - 100% в 2025 году.
	Доля обучающихся, в отношении которых проводилась оценка функциональной грамотности, от общего количества обучающихся - не менее 50% к 2025 году.
	Доля детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного начального общего, основного общего, среднего общего образования, в общей численности детей-инвалидов школьного возраста - 100% к 2025 году.
Проект 2 "Воспитание"	
Цель	**Создание системы воспитания, обеспечивающей формирование ценностно-смысловых ориентаций, мотиваций ребенка к непрерывному личностному росту, самореализации в жизни, обществе и профессии к 31.08.2025**
Задачи:	- сформировать систему организации воспитания и социализации обучающихся;
	- обеспечить поддержку семейного воспитания, формирование ответственного отношения родителей (законных представителей) к воспитанию детей;
	- создать условия для повышения ресурсного, организационно-методического обеспечения воспитательной деятельности и ответственности за ее результаты;
	- создать условия для организации воспитывающего внутришкольного пространства в ОО
Показатели результативности	Увеличение доли обучающихся, вовлеченных центрами (сообществами, объединениями) поддержки добровольчества

	(волонтерства) на базе образовательных организаций, и в добровольческую (волонтерскую) деятельность до 30% от общей численности обучающихся к 2025 году.
	Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в систему патриотического воспитания до 56% к 2025 году.
	Увеличение доли обучающихся в возрасте от 14 лет, вовлеченных в деятельность общественных объединений (РДШ, Большая перемена, ЮНАРМИЯ) на базе образовательных организаций общего образования до 95% к 2025 году.
	Уменьшение количества преступлений, совершенных несовершеннолетними, в общем количестве преступлений до 2 % к 2025 году.
	Доля мероприятий, проведенных "Советом отцов" от общего колическва мероприятий - не менее 10 % в 2025 году.
	Доля родителей (законных представителей), вовлеченных в жизнедеятельность образовательной организации - 75 % к 2025 году.
	Доля мероприятий, освещенных медиацентрами (ТВ, радио, газета и т.д.) - не менее 80% к 2025 году.
	Доля обучающихся, принявших участие в конкурсах "безопасное колесо", профильных сменах активистов ЮИД, чемпионатах юношеских автошкол по многоборью, конкурсах ОО по профилактике ДДТТ и обучению безопасному участию в дорожном движении.
	Охват обучающихся, состоящих на профилактическом учете, отдыхом в специализированных профилактических антинаркотических лагерях для детей и подростков, оставшихся в трудной жизненной ситуации.
	Охват обучающихся и воспитанников летними тематическими сменами в школьном лагере - до 25% от общего числа детей в возрасте от 6 до 14 лет к 2025 году.
	Степень соответствия планирования воспитательной работы требованиям ФГОС 100%
	Уровень реализованных мероприятий плана.не менее 80%
	Уровень воспитанности обучающихся с низким уровнем не более 2%
Проект 3 "Инфраструктура"	
Цель	**Создание условий для обновления материально-технической базы и внедрения ЦОС, обеспечевающих цифровую трансформацию в 100 % классов к 31.08.2025**
Задачи:	- создать условия для совершенствования финансово-экономических механизмов;
	- обеспечить условия для развития цифровой образовательной среды в ОО;

	- содействовать расширению возможностей применения цифровых технологий в образовательной деятельности через реализацию целевой модели ЦОС;
	- обеспечить развитие эффективного государственно-общественного управления в ОО.
Показатели результативности	Обеспечение возможности для 100% обучающихся получать качественное общее образование в условиях, отвечающих современным требованиям, независимо от места проживания ребенка.
	Увеличение доли педагогов, использующих сервисы федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды при реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования до 100% к 2025 году.
	Обеспечение универсальной безбарьерной средой для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве образовательных организаций до 100% к 2025 году.
	Создание дипозитария ЭОРов в информационно-библиотечном центре не менее чем у 100% учителей к 2025 году.
	Доля учебных курсов ЦОРов и ЭОРов, включенных в тематическое планирование не менее 30%
Проект 4. "Кадры"	
Цель	**Создание системы, обеспечивающей снижение дефицита до 85% и сохранение педагогических кадров до 98 % к 31.08.2025**
Задачи	- сформировать систему эффективности деятельности руководителя ОО;
	- создать условия, направленные на повышение профессионального уровня руководящих и педагогических работников посредством обеспечения доступности качественного ДПО, направленного на ликвидацию профессиональных дефицитов и потребностей
	- разработать и внедрить механизм стимулирования непрерывного профессионального роста педагогов, их мотивации к повышению качества работы, создать условия для развития профессионализма работников образования;
	- создать условия для привлечения в организацию молодых педагогов;
	- создать условия для эффективной реализации деятельности муниципального центра наставничества;
	- увеличить охват педагогических работников, осваивающих программы непрерывного образования в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях и организациях дополнительного профессионального образования;

	- осуществлять поддержку инновационных, научных, образовательных проектов.
Показатели результативности	Доля сотрудников, которые приняли участие в мониторинге школьного благополучия
	Повышение эффективности использования финансовых ресурсов за счет сокращения удельного количества административных работников системы муниципального образования (уменьшение соотношения административных и педагогических работников)
	Доля сотрудников, получающих социальную поддержку, в общей численности работников сферы образования, имеющих право на получение социальной поддержки
	Увеличение доли педагогических и руководящих работников образовательных учреждений, прошедших обучение по программам из федерального реестра образовательных программ ДПО
	Увеличение доли педагогических и руководящих работников образовательных учреждений, вовлеченных в инновационную деятельность
	Обеспечение возможности профессионального развития и дополнительного профессионального обучения на протяжении всей профессиональной деятельности педагогических работников
	Увеличение доли педагогических работников, охваченных проведением профессиональных конкурсов, в целях предоставления возможностей для профессионального и карьерного роста
	Увеличение доли педагогических работников образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, в общей численности педагогических работников образовательных организаций
	Увеличение доли педагогических работников , которые меют высшее образование, в общей численности педагогических работников образовательных организаций
	Увеличение доли учителей, освоивших методику преподавания по межпредметным технологиям и реализующих ее в образовательном процессе, в общей численности учителей
Проект 5. "Здоровье"	
Цель	**Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся через формирование ответственного отношения к здоровью у обучающихся к 31.08.2025**
Задачи:	- совершенствовать условия для полноценного и безопасного отдыха и оздоровления обучающихся образовательных организаций в возрасте до 18 лет;
	- создать условия в ОО для развития физической культуры и спорта среди детей как эффективного средства привлечения к ЗОЖ;

	- совершенствовать систему работы по увеличению охвата горячим питанием обучающихся 8-11 классов ОО.
	- обеспечить создание условий для психолого-педагогического сопровождения обучающихся и родителей в системе общего образования
Показатели результативности	Увеличение спортсменов, ставших победителями и призерами соревнований областного, всероссийского и международного уровня, в общем количестве спортсменов, занимающихся на этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства, до 30%.
	Увеличение доли детей, занимающихся в специализированных спортивных учреждениях, от общей численности детей в возрасте от 6 до 15 лет до 10%.
	Увеличение доли детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением, в общем количестве детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, до 77% к 2025 году
	Увеличение доли детей, охваченных всеми формами отдыха и оздоровления, в общей численности учащихся общеобразовательных организаций в возрасте до 18 лет до 83% к 2025 году.
	Организация комплексного психолого-педагогического сопровождения 100% обучающихся в системе общего образования
	Оказание услуг психолого- педагогической, методической и консультативной помощи 100% родителям (законным представителям) обучающихся образовательных организаций
	Увеличение доли детей, охваченных горячим питанием, в общей численности учащихся общеобразовательных организаций в возрасте до 18 лет до 90% к 2025 году.
Проект 6. "Профориентация"	
Цель	**Сопровождение профессионального самоопределения обучающихся начального, основного, среднего общего образования с учетом их потребностей и возможностей, социально-экономической ситуации в г. Кемерово и на рынке труда к 31.08.2025.**
Задачи	- обеспечить эффективность функционирования системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся для приобретения обучающимися профессиональных знаний и новых профессиональных навыков, соответсвующих перспективным профессиям и специальностям;
	- создать условия для профориентационного консультирования обучающихся в ОО;
Показатели результативности	Увеличение доли детей, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями

	(профессиональными областями деятельности) до 40 % к 2025 году
	Внедрение системы допрофессиональной ориентации и действенной профориентации обучающихся, способствующей формированию у обучающихся способности к профессиональному самоопределению в соответствии с желаниями, способностями, индивидуальными особенностями
	Увеличение доли обучающихся по образовательным программам основного и среднего общего образования, охваченных мероприятиями, направленными на раннюю профессиональную ориентацию, в том числе в рамках программы "Билет в будущее", до 40% к 2025 году
	Увеличение числа участников, вовлеченных в совместную деятельность с муниципальным профориентационным центром "Навигатор" через реализацию мероприятий, направленных на раннюю профориентацию обучающихся образовательных организаций к 31.08.2025.
Проект 7. "Творчество"	
Цель	**Создание условий для выявления. развития и адресной поддержки способностей и талантов у обучающихся и их семей в сфере образования, через обеспечение равного доступа детей к актуальным и востребованным программам дополнительного образования к 31.08.2025.**
Задачи	- обеспечить эффективное функционирование системы выявления , развития и адресной поддержки способностей и талантов у детей и молодежи;
	- обеспечить устойчивое развитие дополнительного образования обучающихся путем реализации механизмов, соответствующих приоритетным направлениям технологического развития Российской Федерации.
	- модернизировать организационно-методическое сопровождение дополнительного образования детей путем обновления содержания и методов дополнительного образования
Показатели результативности	Увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, до 79% к 2025 году.
	Увеличение доли детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих услуги дополнительного образования, до 82 % к 2025 году.
	Увеличение доли учащихся, охваченных дополнительными общеобразовательными программами, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, до 88% к 2025 году.
	Увеличение доли детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием до 80% к 2025 году
	Увеличение доли детей, вовлеченных в реализацию проектов естественнонаучной и технической направленностей, соответствующих приоритетным направлениям

	технологического развития Российской Федерации до 25% к 2025 году
	Увеличение доли обучающихся, задействованных в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность, от общего числа обучающихся в образовательных организациях до 35 % к 2025 году.
Контроль реализации Программы развития	Контроль осуществляет администрация МБОУ "Гимназия № 25" в рамках ВШК.

Информационная справка с характеристикой ключевых проблем муниципальной системы образования

В муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении "Гимназия № 25" на 1.09.2022г. количество учащихся составило 891 человек.

Классов-комплектов по уровням общего образования:

1 уровень – 13 классов

2 уровень - 15 классов

3 уровень – 4 класса

В 2022 году в МБОУ "Гимназия № 25" пришли 891 школьников, в том числе 92 первоклассника. Численность детей школьного возраста в Гимназии увеличится по сравнению с предыдущим годом на 34 ученика.

Учреждение соответствует современным требованиям обучения на 100 %.

В МБОУ "Гимназия № 25" обеспечен доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на компьютерах, имеющих возможность выхода в Интернет.

В организации функционируют инженерные коммуникации, обеспечивающие необходимый температурный режим, в соответствии с СанПиН оборудованы системы холодного и горячего водоснабжения, а также системы канализации.

В рамках реализации регионального проекта «Цифровая образовательная среда» по состоянию на 01.06.2022 новым цифровым оборудованием оснащено 8 кабинетов.

С целью решения проблемы доступности образовательных услуг для 4 детей-инвалида и детей ОВЗ, обучаются на дому, в том числе с использованием дистанционных технологий. Для обеспечения охраны и укрепления физического, психического и социального здоровья детей на базе общеобразовательных организаций функционирует …..консультационных центров содействия укреплению здоровья школьников. Психолого-педагогическое сопровождение участников

образовательной деятельности осуществляет отделение Кемеровского городского округа ГОО «Кузбасский РЦППМС».

Доля детей, обучающихся в организациии, отвечающей современным требованиям законодательства и контролирующих органов, составляет 100 %. С целью автоматизации управления образовательным процессом внедрена электронная платформа «Электронная Школа 2.0», функционирует электронный портал муниципальных услуг в сфере образования.

На протяжении трех лет по всем общеобразовательным предметам сохраняется положительная динамика значения среднего балла. Средний показатель успеваемости по результатам государственной итоговой аттестации в девятых классах составил 100%, качественный показатель - 64,45%.

За последние три года увеличилось количество школьников, принявших участие во всероссийской предметной олимпиаде, повысилась эффективность их участия в региональном и заключительном этапах. Эффективность участия обучающихся в олимпиадах, научно - исследовательских конференциях и конкурсах позволила в 2021 году принести Гимназии 17 побед, что выше данного показателя по сравнению с 2020 годом на 4%. С целью создания необходимых условий для сопровождения одаренных детей в МБОУ "Гимназия № 25" реализуется программа «Развитие детской одарённости в образовательной деятельности».

Важным звеном в творческом развитии детей и подростков является дополнительное образование. В деятельность по социализации детей и подростков включены 100% учащихся. Охват дополнительным образованием детей в возрасте от 5 до 18 лет в 2021 году составил 78 %.

В 2021 учебном году в гимназии работали десять кружков художественной, туристско-краеведческой, социально-педагогической направленности для учащихся 1ых-11ых классов, которые посещали 278 учеников гимназии (33%). Также на базе МБОУ «Гимназия № 25» работали три спортивные секции: УШУ (Федерация УШУ г. Кемерово», Каратэ-до (Спортивный клуб каратэ-до «Спарта»), баскетбол (МБУДО «ДЮСШ №2»), Шахматы, которые посещали 92 ученика гимназии (11%). В рамках развития школьного ученического самоуправления в составе Школьного Парламента функционировало 7 профильных детско-юношеских объединений, членами которых являлись ученики 4-11 классов в количестве 75 человек (9%). Общий охват учащихся дополнительным образованием в МБОУ «Гимназия № 25» в 2021 учебном году составил 445 учеников (54%). Общий охват учащихся гимназии дополнительным образованием в учреждениях дополнительного образования города Кемерово составил 557 человек (68%).

Наряду с вышеуказанными достижениями в дополнительном образовании имеется ряд проблем. Это, прежде всего, проблема доступа детей с ограниченными возможностями здоровья и

детей. В 2022 году в МБОУ "Гимназия № 25" 58 педагогов. Из числа педагогических работников общего образования имеют высшее образование 46ч. (79 %), среднее профессиональное образование 12(21%). Имеют квалификационные категории в ОУ: высшую – 39 ч., первую – 9 ч. Педагогов, осуществляющих классное руководство в одном классе - 32 человека, осуществляющих классное руководство в двух и более классов – 0. На 01.09.2022 в образовательных учреждениях работают 6 молодых специалиста со стажем работы от 0 до 3 лет, из них в начальных классах – 3 человека, в ООО и СОО – 3 человека. Количество молодых специалистов, которые пришли работать в образовательные учреждения города в 2021 году составило 2 человек. Ежегодно более 70% педагогических работников развивают профессиональные компетенции и повышают квалификацию в МБОУ ДПО «Научно-методический центр».

Заработная плата педагогических работников является важным направлением повышения качества образования. На конец 2019 года средняя заработная плата педагогических работников составляла 34582,66 рублей, на конец 2020 года - 35126,66 рублей, на конец 2021 года - 39933,35 рублей. Средняя заработная плата учителей на конец 2019 года составляла 35054,21 рублей, на конец 2020 года - 36024,33 рублей, на конец 2021 года 40090,18 рублей. В Гимназии актуальной остается проблема старения педагогических кадров. За период с 2019 года по 2022 год число педагогов пенсионного возраста увеличилось с 31% до 48%. Особенно остра проблема кадрового обеспечения компетентными специалистами по русскому языку, математике, физики, информатики, химии. За последние 3 года процент совместителей увеличился на 4%. Вакансии МБОУ "Гимназия № 25": учитель математики, учитель русского языка и литературы, учитель музыки.

Партнерами МБОУ "Гимназия № 25" являются: муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Научно-методический центр» г. Кемерово, отделение Кемеровского городского округа ГОО «Кузбасский РЦППМС», МАУ «Школьное питание», муниципальное автономное учреждение «Оздоровительный комплекс «Отдых», централизованная бухгалтерия управления образования администрации г. Кемерово, МАУ «Центр технического обслуживания образовательных учреждений» г. Кемерово.

Ежегодно Гимназия заключает договоры о сотрудничестве с Кузбасским педагогическим колледжем, Кемеровским государственным университетом, Кузбасским региональным институтом повышения квалификации и переподготовки работников образования, Региональным центром выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи Сириус.Кузбасс, Кузбасским государственным техническим университетом.

Качество работы образовательной организации подтверждается результатами их участия в независимых экспертизах. На протяжении ряда лет Гимназия демонстрирует высокие показатели.

Для совершенствования управленческих, финансово-экономических механизмов, направленных на выполнение программных мероприятий, достижение планируемых показателей, необходимо повысить эффективность управления и совершенствовать условия функционирования служб ресурсного обеспечения.

Исходя из анализа деятельности МБОУ "Гимназия № 25" за три года определена цель, задачи и показатели результативности Программы развития на 2022-2025 годы.

В результате ежегодного выполнения показателей муниципальной программы развития образования «Гимназия как образовательная среда» и входящего в нее портфеля проектов планируется повышение степени удовлетворенности населения качеством 75%.

Анализ внешних и внутренних факторов развития муниципальной системы образования SWOT-АНАЛИЗ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ	
Сильные стороны	**Слабые стороны**
Высокий уровень квалификации (высшая/первая категории) руководящих и педагогических работников	Преобладание оперативного управления (оперативный, а не стратегический менеджмент)
Организационный менеджмент, направленный на обеспечение функционирования ОУ, сохранение сети ОУ, материально-технической базы ОУ	Дополнительное образование слабо интегрировано с общим образованием с точки зрения единства целей в условиях реализации ФГОС
Ориентация на выполнение решений управленческой вертикали	Неполное соответствие инфраструктуры образовательных организаций всех уровней образования принципу доступности образовательной услуги в соответствии с современными требованиями и стандартами для различных категорий детей, в том числе с ограниченными возможностями здоровья
Высокий уровень межведомственного взаимодействия	Текучесть педагогических кадров. Неравномерность притока молодых специалистов в различные уровни сферы образования
Достаточно проработанная локальная нормативно-правовая база, определяющая функции управления и содержания образования	Недостаточное количство узких специалистов в ОО (психологи, логопеды, дефектологи, олигофренопедагоги и др.)
Наличие квалифицированных руководящих и педагогических работников, имеющих опыт (10 лет и	Недостаточно сформирована целостная система оценки качества образования, что

более) руководящей и педагогической деятельности	затрудняет отслеживание социальных эффектов образовательной деятельности.
Система общего образования удовлетворяет запрос населения города в разнообразных образовательных услугах (повышенного уровня, для детей с ограниченным возможностями здоровья и т.д.).	Ресурсное обеспечение реализации программ (материально-техническое, методическое) остается на недостаточном уровне.
Широкий спектр услуг дополнительного образования	Разрыв между «цифровыми» учениками и «нецифровыми» учителями
Качественно повысилась эффективность инновационной и методической деятельности через реализацию муниципальных инновационных и опорных методических площадок	
В ОУ проводится эффективная работа по сохранению и укреплению здоровья детей	
Ускорился процесс обновления содержания образования в ОУ	
Активизировалось внедрение информационно-коммуникационных технологий в ОУ	
Создана эффективная система курсовой подготовки педагогических и руководящих работников ОУ в условиях непрерывного профессионального образования	
Угрозы	**Возможности**
Диспропорция распределения контингента обучающихся.	Увеличение заинтересованности общественности состоянием образования
Миграция руководящих и педагогических кадров в мегаполисы РФ	Возрастающие требования родительской общественности к системе образования
Демографические волны, обусловленные колебаниями рождаемости, проблемы института семьи	Поддержка со стороны администрации города Кемерово и Министерства образования Кемеровской области-Кузбасса управленческих инициатив, направленных на совершенствование системы образования
Отсутствие необходимых условий для внедрения программ нового поколения в учреждениях дополнительного образования, для занятий школьников по интересам во внеурочное время	Расширение спектра услуг дошкольного образования за счет увеличения контингента групп кратковременного пребывания, увеличение доли детей, получающих услуги по поддержке раннего развития.
Избыточная отчётность	Создание условий для выбора индивидуальной образовательной траектории каждым обучающимся.

Утрата школой монополии на обучение, воспитание и социализацию ввиду появления новых каналов и источников информации, резкого возрастания возможностей доступа к любым информационным ресурсам современного мира	Повышение привлекательности системы дополнительного образования для жителей микрорайона
Кризис духовно-нравственных ценностей современного общества. В мир приходит новое поколение детей, неспособных воспринимать многообразие окружающей действительности	Создание резерва руководящих кадров ОО
Недостаточное понимание педагогами содержания «уровень воспитанности» выпускника ОУ	Введение Федеральных государственных стандартов (2-го поколения), готовность педагогов города к переходу на деятельностную парадигму образования

ДОРОЖНАЯ КАРТА			
Мероприятия	**Сроки**	**Ответственные**	**Ожидаемый результат (количественный/качественный)**
Проект 1 "Знание: качество и объективность"			
1. Повысить доступность и качество начального общего, основного общего, среднего общего образования, соответсвующего современным требованиям законодательства в сфере образования			
Разработка локальных НПА	В течение года	Заместитель директора	Разработаны положения, приказы УО
Мониторинг удовлетворенности населения качеством реализации программ дошкольного, начального, основного, среднего общего образования	апрель ежегодно	Заведующий отделом мониторинга и качества образования МБОУ ДПО "НМЦ"	Не менее 98% населения удовлетворены качеством реализации программ дошкольного, начального, основного, среднего общего образования к 2025 году
Мониторинг трудоустройства выпускников, поступивших в образовательные организации	июнь - июль ежегодно	Заместитель директора	Не менее 95% выпускников поступили в вузы к 2025 году

высшего образования			
Мониторинг численности обучающихся по обновленным федеральным государственным образовательным стандартам	август ежегодно	Заместитель директора	69 % обучающихся ОО обучаются по обновленным ФГОС к 2025 году
Мониторинг количества детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного начального общего, основного общего, среднего общего образования, в общей численности детей-инвалидов школьного возраста	август ежегодно	Заместитель директора	100% детям-инвалидам созданы условия для получения качественного начального общего, основного общего, среднего общего образования
Проведение штаба ПКО	еженедельно	Директор	Протоколы поручений
Проведение ВПР	по утвержденному графику	Заместитель директора	Количество принявших участие - 95%
Проведение ОГЭ, ЕГЭ	по утвержденному графику	Заместитель директора	Количество принявших участие - 100%
Проведение сертификации педагогов, обучающиеся которых на ОГЭ, ЕГЭ не набрали "пороговый" балл	ежемесячно	Заместитель директора	Количество принявших участие - 14 %, от общего числа педагогов
Проведение метапредметной сертификации педагогов 1-4 классов	по графику	Заместитель директора	100% педагогов 1-4 классов приняли участие в сертификации к 2025 году
Проведение ДТ в форме ОГЭ, ЕГЭ	ноябрь - декабрь	Заместитель директора	Количество принявших участие - 90%
Проведение муниципального	январь	Заместитель директора	Количество принявших участие - 90%

тестирования педагогов			
Проведение оценки функциональной грамотности	ноябрь - декабрь	Заместитель директора	Количество приянявших участие - не менее 50%
Проведение совещание во вопросам повышения объективности оценки образовательных результатов	октябрь	Директор	Протокол поручений
Разработка мер, управленческих решений, адресных рекомендаций на основе регионального показателя мониторнга объективности выполнения обучающимися заданий ВПР по конкретному учебному предмету и классу, направленных на оценку сформированности метапредметных результатов	в течение года	Директор	Приказ, справка с адресными рекомендациями
Организация видеонаблюдения в пунктах проведения оценочных процедур	В течение года	Директор	В 100% организовано видеонаблюдение в пунктах проведения оценочных процедур
Мониторинг опубликования на сайтахграфиков проведения оценочных процедур в соответвии с рекомендациями Минпросвещения и Рособрнадзора	В течение года	Директор	Приказ, меры, управленческие решения
Мониторинг выпускников,	июнь - июль ежегодно	Заместитель директора	Аналитическая справка, протокол поручений

поступивших в вузы в соответвии с изучаемыми профильными предметами на уровне СОО			
Мониторинг выпускников, поступивших на ИТ-специальности в вузах	июнь - июль ежегодно	Заместитель директора	Аналитическая справка, протокол поручений
Проект 2. "Воспитание"			
1. Сформировать систему организации воспитания и социализации обучающихся			
Создание и координация детского движения "Театр в школу"	до ноября 2022 года	Куратор ХЭЦ	Вовлеченность в движение "Театр в школу" не менее 40% обучающихся в ОО города
Создание и координация движения участников конкурса "Большая перемена"	до октября 2022 года	Заместитель директора по ВР	10% участников от общего числа, принимающих участие в конкурсе "Большая перемена"
Создание движения обучающихся - участников школьных медиацентров	до октября 2022 года	Заместитель директора по ВР	10% от общего числа участников школьных медиацентров
Создание и координация деятельности движения школьных спортивных клубов	до сентября 2022 года	Заместитель директора по БЖ	10% от общего числа участников школьных спрортивных клубов
Координация деятельности Юнармейского движения школьников	в течение года	Заместитель директора по БЖ	Вступление в юнармейское движение 47% обучающихся от общего числа школьников, достигших 14 лет
Координация деятельности центра развития талантов и способностей школьников "Нитка-42" в части воспитания обучающихся	до 2025	Заместитель директора по УВР	План работы. 100% вовлечение обучающихся в воспитательно-образовательны процесс
Координация участия	ежемесячно	Заместитель директора по ВР	вовлеченность в муниципальный проект "Развивающая суббота

обучающихся ОО в муниципальном проекте "Развивиающая суббота кемеровского школьника"			кемеровского школьника" не менее 70% обучающихся к 2025 году
Мониторинг удовлетворенности родителей и обучающихся участия в муниципальном проекте "Развивиающая суббота кемеровского школьника"	май ежегодно	Заместитель директора по ВР	аналитичская справка, меры, управленческие решения/не менее 95% родителей и обучающихся от опрошенных удовлетворены участием в проекте "Развивиающая суббота кемеровского школьника"
Контроль за реализацией программы воспитания в ОО	ежегодно (август)	Заместитель директора по ВР	План ВШК.Справка.
Мониторинг реализации деятельности центров(сообществ, объединений) поддержки добровольчества (волонтерства)	ежегодно	Заместитель директора по ВР	Увеличение доли обучающихся, вовлеченных центрами (сообществами, объединениями) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе Гимназии, и в добровольческую (волонтерскую) деятельность до 30% от общей численности обучающихся к 2025 году
2. Обеспечить поддержку семейного воспитания, формирование ответственного отношения родителей (законных представителей) к воспитанию детей			
Координация работы родительского совета по развитию системы образования	до 2025	Заместитель директора по ВР	Доля родителей (законных представителей), вовлеченных в жизнедеятельность образовательной организации - 75 %
Мониторинг количества правонарушений и преступлений, совершенных несовершеннолетними	ежемесячно	Социальный педагог	Охват рейдами 20% малообеспеченных семей, семей, находящихся в СОП и ТЖС. Уменьшение числа родителей, ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности на 6%.Уменьшение количества правонарушений и преступлений, совершенных
Проведение рейдов по выявлению социально	ежемесячно	Социальный педагог,	

неблагополучия в семьях		классные руководители	несовершеннолетними, в общем количестве преступлений до 2 %
Организация взаимодействия с комиссиями по делам несовершеннолетних и защите их прав	до 2025	Социальный педагог	
Мониторинг охвата обучающихся, состоящих на профилактическом учете, отдыхом в специализированных профилактических антинаркотических лагерях для детей и подростков, оставшихся в трудной жизненной ситуации	ежегодно (май)	Социальный педагог	Охват обучающихся, состоящих на профилактическом учете, отдыхом в специализированных профилактических антинаркотических лагерях для детей и подростков, оставшихся в трудной жизненной ситуации - 99%
Проведение совещаний при директоре во вопросам профилактики преступлений, совершенных несовершеннолетними	октябрь	Директор	Протокол поручений. Управленческие решения
Координация деятельности консультационного центра на базе ОУ по вопросам воспитания	до 2025	Директор	Удоволетворенность родителей работой консультационных центров
3. Создать условия для повышения ресурсного, организационно-методического обеспечения воспитательной деятельности и ответвенности за ее результаты			
Создание условий для повышения квалификации педагогических работников по вопросам воспитательной работы	по графику	Директор	100% педагогических работников прошедших курсы

Создание условий для укрепления материально-технической базы в части организации воспитательной деятельности	ежегодно	Заместитель директора по АХР	ПФХД
Организация взаимодействия с Кузбасским детско-юношеским центром безопасности дорожного движения	ежегодно	Заместитель директора по ВР	Снижение количества участников ДТП
Мониторинг участия ОУ в конкурсах "безопасное колесо", профильных сменах активистов ЮИД, чемпионатах юношеских автошкол по многоборью, конкурсах ОО по профилактике ДДТТ и обучению безопасному участию в дорожном движении	ежегодно	Заместитель директора по ВР	Доля обучающихся, принявших участие в конкурсах "безопасное колесо", профильных сменах активистов ЮИД, чемпионатах юношеских автошкол по многоборью, конкурсах ОО по профилактике ДДТТ и обучению безопасному участию в дорожном движении - не менее 20 % от общего числа обучающихся
Проект 3 "Инфраструктура"			
1. Создать условия для совершенствования финансово-экономических механизмов в муниципальной системе образования			
Содействие в участии на семинарах по закупочной деятельности для контрактных управляющих ОО	август	Директор	90% закупок - через Кузбасский электронный магазин (закупки малых объемов) от общего числа закупок; 100% проведения конкурентных процедур от общего числа конкурентных закупок; Достижение 100% показателя по осуществлению конкурентных процедур от числа процедур, определние поставщиков (подрядчиков, исполнителей по которым необхомым способом)
Организация работы по эксплуатации зданий	в течение года	Директор, Заместитель директора по АХР	Сохранность зданий и сооружений не менее чем в 95% ОУ, соттветствующих современным техническим требованиям

Координация работы по заключению энергосервисных контрактов	в течение года	Директор, Заместитель директора по АХР	Заключенный контракт
2. Обеспечить условия для развития цифровой образовательной среды в ОУ			
Мониторинг "цифровой зрелости"	по плану	Директор	Дорожная карта по ликвидации дефицитов в создании цифровой образовательной среды в ОУ
Организация деятельности по обеспечению скоростным доступом к сети Интернет	по плану	Директор, Заместитель директора по АХР	100% кабинетов обеспечены скоростным доступом к сети Интернет;
Организация деятельности по приобретению компьютеров	по плану	Директор, Заместитель директора по АХР	Увеличение количества компьютеров в ОО на 2%
Координация деятельности по созданию на базе ОО электронных библиотек и обеспечению к ним равного доступа для педагогов и обучающихся	в течение года	Директор, Заместитель директора по АХР, Зав. библиотекой.	Увеличение числа доступа к электронным библиотекам на 13%
Координация деятельности по использованию ОО банка данных РЭШ	в течение года	Директор	100% учителей используют в работе банк данных РЭШ
3. Содействовать расширению возможностей применения цифровых технологий в образовательном процессе через реализацию целевой модели ЦОС			
Координация деятельности по использованию ОО сервисов федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды при реализации основных общеобразовательны	По плану	Заместитель директора по УВР	Увеличение доли учителей, использующих сервисы федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды при реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования до 100% к 2025 году

х программ начального общего, основного общего и среднего общего образования			
Создание условий для повышения квалификации педагогических работников по применению цифровых технологий в образовательной деятельности	в течение года по плану-графику	Директор	Увеличение числапедагогических работников ОО, прошедших обучение по программам ДПО в части применения цифровых технологий в образовательной деятельности
4. Обеспечить развитие эффективного государственно-общественного управления в ОО			
Координация деятельности Совета отцов	по плану	Заместитель директора по ВР	Участие отцов в развитии ОУ в вопросах профилактики правонарушений.Информационная открытость
Координация деятельности группы "Родительский контроль" за качеством школьного питания	по плану	Ответственный за питание	100% охват "Родительским контролем" школьной столовой
Проект 4. "Кадры"			
1. Сформировать систему эффективности деятельности руководителя ОО			
Мониторинг заработной платы руководителей ОО	по плану	Директор	аналитическая справка выполнение целевого показателя по заработной плате, принятие управленческих решений
Координация деятельности по оказанию платных услуг в ОО	еженедельно	Заместитель директора по УВР	аналитическая справка, принятие управленческих решений/ улучшение МТБ, повышение ЗП сотрудников ОО
Информирование на совещаниях о мерах социальной поддержки	два раза в год	Директор	Протокол совещания
Мониторинг показателей эффективности деятельности ОО	по плану	Директор, Заместители директора, Зав.библиотекой	Аналитическая справка, адресные рекомендации

Актуализация локальных актов	по необходимости	Директор, Заместители директора, Зав.библиотекой	Локальные акты УО
3. Создать условия, направленные на повышение профессионального уровня педагогических работников посредством обеспечения доступности качественного ДПО, направленного на ликвидацию профессиональных дефицитов, потребностей			
Мониторинг профессиоанальных дефицитов и затруднений педагогических работников	по плану	Директор, Заместители директора,	Аналитический отчет, адресные рекомендации, ИОМ/ не менее 50 % от общего числа педагогических работников ОО
Огранизация обучения педагогов по направлению "Функциональная грамотность обучающихся"	по плану	Директор, Заместители директора,	Аналитический отчет, адресные рекомендации, ИОМ/ не менее 50 % от общего числа педагогических работников ОО
Координация деятельности по повышению квалификации педагогических работников в соответвии с профдефицитами	в течение года	Директор, Заместители директора,	Не менее чем у 70 % педагогов повысили квалификацию к 2025 году
4. Разработать и внедрить механизм стимулирования непрерывного профессионального роста педагогов, их мотивации к повышению качества работы			
Мониторинг участия в конкурсах профессионального мастерства	по плану	Директор, Заместители директора,	Аналитическая справка, меры, управленческие решения/не менее 10% педагогов примут участие в конкурсах профессионального мастерства к 2025 году
Координация участия школьных команд в конкурсах АНО "Россия - страна возможностей" - Флагманы образования. Школа. Флагманы образования. Дополнительное образование.	по графику проведения конкурсов	Директор, Заместители директора,	участие в конкурсах.
Актуализация локальных актов,регламентирующих стимулирование непрерывного	в течение года	Директор, Заместители директора,	Положение об оплате труда руководящих и педагогических работников

профессионального роста педагогов		Специалист по кадрам	
5. Создать условия для привлечения в отрасль молодых педагогов			
Подготовка нормативных локальных актов, регламентирующих деятельность по привлечению в систему образования молодых педагогов и специалистов	в течение года	Директор, Заместители директора, Специалист по кадрам	Приказ/ Дорожная карта по привлечению в систему образования молодых педагогов и специалистов
Заключение договоров между вузами, СПО, управлением образования, ОО.	в течение года	Директор	Заключены договоры
Вовлечение обучающихся 9-11 классов в профильные смены по направлению "Педагогическое образование"	в течение года	Заместитель директора по УВР	5% обучающихся ОО
Прохождение студентами Кузбасского педагогического колледжа педагогической практики в ОО.	в течение года	Директор	Договор
Участие представителя работодателя (начальник управления образования, директор школы) в составе ГЭК у выпускников педагогических профессиональных ОО с целью отбора кадров.	июнь ежегодно	начальник управления образования, руководители ОО	Привлечение в систему образования не менее чем 1% молодых педагогов от фактической потребности
Участие обучающихся 8-11 классов в олимпиадном движении, НПК по направлению "Педагогика"	в течение года	Заместитель директора по УВР	5% от общего числа обучающихся 8-11 классов к 2025 году
Мониторинг трудоустройства выпускников вузов, СПО по педагогическим специальностям в ОО.	июнь - август	Заместитель директора по УВР	Аналитическая справка, меры, управленческие решения

Мониторинг молодых педагогов до 35 лет и молодых специалистов, со стажем работы до 3-х лет	август - сентябрь	Заместитель директора по УВР	Аналитическая справка, меры, управленческие решения
Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для молодых педагогов	по плану МБОУ ДПО "НМЦ"	Заместитель директора по УВР	Не менее 10% молодых педагогов, от общего числа педагогов приняли участие в конкурсах к 2025 году
6. Создать условия для эффективной реализации деятельности муниципального центра наставничества			
Координация деятельности программы наставничества	в течение года	Заместитель директора по УВР	План работы
Организация и внедрение целевой модели наставничества в ОО	по плану	Заместитель директора по УВР	Дорожная карта внедрения
Мониторинг наставников и наставляемых в ОО	по плану	Заместитель директора по УВР	Аналитическая справка, персонифицированный учет наставников и наставляемых, меры, управленческие решения
Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества в образовательных организациях	по плану МБОУ ДПО "НМЦ"	Заместитель директора по УВР	Аналитическая справка, меры, управленческие решения
Мониторинг удовлетворенности деятельностью наставников	по плану МБОУ ДПО "НМЦ"	Заместитель директора по УВР	Аналитическая справка/95% наставляемых удовлетворены деятельностью наставников
Актуализация локальных актов необходимых для осуществления программы наставничества в образовательной организации и контроля ее реализации	в течение года	Заместитель директора по УВР	Локальные акты
Актуализация локальных актов, необходимых для осуществления программы наставничества в муниципалитете	в течение года	Заместитель директора по УВР	Обучение наставников

Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для наставников	по плану МБОУ ДПО "НМЦ"	Заместитель директора по УВР	Не менее 30% наставников примут участие в конкурсах профессионального мастерства к 2025 году
7. Увеличить охват педагогических работников, осваивающих программы непрерывного образования в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях и организациях дополнительного профессионального образования			
Координация деятельности по заключению целевых договоров между вузами, СПО и ОО для обучения педагогических работников	в течение года	Директор	реестр заключенных договоров
8. Осуществлять поддержку инновационных, научных, образовательных проектов			
Проведение НМС по открытию инновационных площадок	по плану МБОУ ДПО "НМЦ"	Заместитель директора по УВР	открытие инновационных площадок
Проект 5 "Здоровье"			
1. Совершенствовать условия для полноценного и безопасного отдыха и оздоровления обучающихся образовательных организаций в возрасте до 18 лет			
Формирование Реестра летних оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей	апрель ежегодно	Заместитель директора по ВР	Включение в Реестр летних оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей
Проведение оперативных совещаний по организации и проведению летнего отдыха, оздоровления и занятости обучающихся ОО	февраль/ август ежегодно	Заместитель директора по ВР	Протоколы поручений по выполнению мероприятий, направленных на организацию и проведение летнего отдыха, оздоровления и занятости обучающихся ОО
Организация обучения вожатых для работы в летних оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей, профильных лагерях, загородных детских лагерях	апрель ежегодно	Заместитель директора по ВР	20 вожатых пройдут обучение по программе ДПО для работы в летних оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей, профильных лагерях, загородных детских лагерях
Прием летних оздоровительных	май ежегодно	Заместитель директора по ВР	Акты приема. Управленческие решения

лагерей с дневным пребыванием детей, профильных лагерей, загородных детских лагерей			
Проведение оздоровительной кампании для детей, в детских оздоровительных лагерях с дневным пребыванием, профильных лагерях, загородных лагерях	июнь-август ежегодно	Заместитель директора по ВР	Увеличение доли детей, охваченных всеми формами отдыха и оздоровления, в общей численности учащихся общеобразовательных организаций в возрасте до 18 лет до 83% к 2025 году.
Проведение оздоровительной кампании для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, путем предоставления бесплатного питания детям в детских оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей, загородных детских лагерях	июнь-август ежегодно	Заместитель директора по ВР, Социальный педагог	Увеличение доли детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, охваченных организованным отдыхом и оздоровлением, в общем количестве детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, до 77% к 2025 году
Осуществление контроля за реализацией мероприятий по организации летнего отдыха, оздоровления и занятости обучающихся ОО, за целевым использованием бюджетных средств, предусмотренных на организацию летнего отдыха, оздоровления и занятости обучающихся	апрель-август ежегодно	Заместитель директора по ВР	План проверок
Мониторинг летнего отдыха,	сентябрь ежегодно	Заместитель директора по ВР	удовлетворенность летней оздоровительной кампанией

оздоровления и занятости обучающихся ОО			составит не менее 98% от принявших участие в мониторинге
2. Создать условия в ОО для развития физической культуры и спорта среди детей как эффективного средства привлечения обучающихся к ЗОЖ			
Разработка и утверждение плана проведения муниципальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	июнь-август/ежегодно	Заместитель директора по ВР	План проведения физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий
Организация проведения муниципальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	согласно плану	Заместитель директора по ВР	Исполнение плана мероприятий. Увеличение доли детей, занимающихся в специализированных спортивных учреждениях, от общей численности детей в возрасте от 6 до 15 лет до 10%.
Организация деятельности по укреплению материально-технической базы физкультурно-оздоровительных и спортивных зданий, сооружений и залов ОО	согласно плану	Заместитель директора по АХР	Соответствие спортивных зданий, сооружений и залов ОО требованиям СанПиН
Благоустройство школьной спортивной инфраструктуры ОО	в течение года	Директор	не менее 50%
Координация деятельности по организации участия спортсменов в соревнованиях областного, всероссийского и международного уровней	в течение года	Директор	Участие победителей в соревнованиях в соответствии с единым календарным планом физ-сп, сп мероприятий на региональном и всероссийском уровне. Увеличение спортсменов, ставших победителями и призерами соревнований областного, всероссийского и международного уровня, в общем количестве спортсменов, занимающихся на этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства до 30%.

Координация деятельности школьных спортивных клубов	в течение года	Руководитель МО	Не менее 30% обучающихся от общего количества обучающихся в ОО вовлечено в деятельность ШСК
3. Развивать систему работы по увеличению охвата горячим питанием обучающихся 8-11 классов ОО			
Монитринг охвата обучающихся 8-11 классов ОО горячим питанием	еженедельно	Ответственный за питание	Аналитическая справка. Принятие управленческих решений
Дегустация осеннего, зимнего, весеннего, летнего меню для родителей и школьников	четыре раза в год	Ответственный за питание	Увеличение охвата детей, питающихся в школьных столовых с 5-9 кл до до 90%
Анкетирование удовлетворенности обучающихся 8-11 классов организацией горячим питанием в ОО	два раза в год	Ответственный за питание	удовлетворенность обучающихся организацией горячего питания в ОО не менее 90%
Организация рейдов "Родительского контроля"	По плану УО	Ответственный за питание	Объективность и открытость деятельности ОО по организации горячего питания
Обеспечение функционирования цифрового ресурса "Ревизор" в электронной школе 2.0	постоянно	Ответственный за питание	Объективность и открытость деятельности ОО по организации горячего питания
4. Обеспечить создание условий для психолого-педагогического сопровождения обучающихся и родителей в системе общего образования			
Мониторинг психолого-педагогического сопровождения обучающихся и родителей в системе общего образования	по плану	Педагог-психолог	Аналитическая справка. Дорожная карта по организации психолого-педагогического сопровождения обучающихся и родителей в системе общего образования. Принятие управленческих мер
Координация работы школьных психолого-педагогических консииумов в ОО	по плану УО	Заместитель директора по ВР	Выявление детей, имеющих особенности в развитии

Координация работы по проведению СПТ в ОО	ежегодно	Педагог-психолог	100% обучающихся вовлечено в СПТ. Выявление детей группы риска
Контроль за организацией психолого-педагогического сопровождения обучающихся и родителей в системе общего образования	в течение года	Заместитель директора по ВР	План контрольных тематических проверок УО. Акты проверок. Управленческие решения.
Координация деятельности школьных служб примирения	в течение года	Заместитель директора по ВР	Снижение конфликтных ситуаций в ОО между участниками образовательных отношений
Проект 6. "Профориентация"			
1. Обеспечить эффективность функционирования системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся для приобретения обучающимися профессиональных знаний и новых профессиональных навыков, соответсвующих перспективным профессиям и специальностям			
Актуализация нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся	В течение года	Заместитель директора по УВР	Нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся
Мониторинг количества обучающихся, охваченных проектом «Билет в будущее»	В течение года	Заместитель директора по УВР	40% учащихся участвуют в проекте "Билет в будущее"
Мониторинг количества участников проекта «Билет в будущее»	В течение года	Заместитель директора по УВР	Увеличение доли детей, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности) до 40 % к 2025 году
Мониторинг количества обучающихся, принявших участие	В течение года	Заместитель директора по УВР	Повышение осознанности обучающихся ОО в выборе будущей профессии

в цикле уроков «ПроеКТОриЯ»			
Мониторинг количества обучающихся, прошедших профессиональную диагностику	В течение года	Заместитель директора по УВР	100% обучающихся 7-9 классов прошедших профессиональную диагностику
Мониторинг количества выпускников 11-х классов, продолживших обучение в СПО и ВО в соответствии с профилем обучения по предметам, выбранным для прохождения ГИА	сентябрь	Заместитель директора по УВР	Аналитическая информация об эффективности реализации профильного обучения и ИУП. Принятие управленческих решений
Мониторинг количества обучающихся, выбравших для сдачи государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования учебные предметы, изучавшиеся на профильном/углубленном уровне	май	Заместитель директора по УВР	Аналитическая информация о поступлении выпускников в ВУЗы в соответствии с профилем обучения в ОО. Принятие управленческих решений
Мониторинг количества выпускников, поступивших в образовательные организации СПО и ВО Кемеровской области-Кузбасса	Июнь ежегодно	Заместитель директора по УВР	Не менее 70% выпускников, поступивших в СПО и ВУЗы Кемеровской области - Кузбасса
Кординация участия обучающихся ОУ в реализации Всероссийского проекта по профессиональной	В течение года	Заместитель директора по УВР	Увеличение доли обучающихся по образовательным программам основного и среднего общего образования, охваченных мероприятиями, направленными на раннюю профессиональную

ориентации учащихся «Билет в будущее» в рамках Федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование»			ориентацию, в том числе в рамках программы "Билет в будущее", до 40% к 2025 году
Разработка и реализация плана мероприятий по проффессиональной ориентации для педагогических работников и обучающихся	Июнь ежегодно	Заместитель директора по УВР	План мероприятий по профессональной ориентации
Контроль эффективности функционирования системы работы в ОУ по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся	Июнь ежегодно	Заместитель директора по УВР	План ВШК
2. Создать условия для профориентационного консультирования обучающихся в ОО			
Мониторинг количества обучающихся, охваченных психолого-педагогической поддержкой, консультационной помощью по вопросам профессиональной ориентации	Май ежегодно	Заместитель директора по УВР	Внедрение системы допрофессиональной ориентации и действенной профориентации обучающихся, способствующей формированию у обучающихся способности к профессиональному самоопределению в соответствии с желаниями, способностями, индивидуальными особенностями
Создание и реализация в ОО целевой модели функционирования психологической службы для ранней профориентации обучающихся	до 2023 года	Заместитель директора по УВР	Создана Служба психологической службы для ранней профориентации обучающихся

Заключение договоров социального партнерства с организациями СПО, ВО и производственными предприятиями Кузбасса в рамках предпрофильной подготовки (разработка, презентация и реализация профпроб; экскурсий и прочее)	август-сентябрь	Директор	Наличие договоров социального партнерства с организациями СПО, ВО и производственными предприятиями Кузбасса в рамках предпрофильной подготовки (разработка, презентация и реализация профпроб; экскурсий и прочее)
Организация участия ОО в мероприятиях в рамках специализированных выставок, акций: - дни открытых дверей в образовательных учреждениях ВО и СПО	В течение года	Директор	Информированность обучающихся о наличии ВУЗов и СПО по различным направлениям
Реализация мероприятий проекта "Муниципальный профориентационный центр "Навигатор"	в течение года	Директор	Увеличение числа участников, вовлеченных в совместную деятельность с муниципальным профориентационным центром "Навигатор" через реализацию мероприятий, направленных на раннюю профориентацию обучающихся образовательных организаций
Контроль за деятельностью ОО по сопровождению профессионального самоопределения, профессиональной ориентации обучающихся	Май ежегодно	Директор	План контрольных тематических проверок
Проект 7. "Творчество"			
1. Обеспечить эффективное функционирование системы выявления, развития и адресной поддержки способностей и талантов у детей и молодежи			

Актуализация нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность по выявлению, развитию и адресной поддержки способностей и талантов у детей и молодежи	В течение года	Куратор ХЭЦ, Заместитель директора по ВР	Нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность по выявлению, развитию и адресной поддержки способностей и талантов у детей и молодежи
Мониторинг по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи, в том числе у обучающихся с ОВЗ	Октябрь апрель ежегодно	Куратор ХЭЦ, Заместитель директора по ВР	Увеличение доли обучающихся, задействованных в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность, от общего числа обучающихся в образовательных организациях до 80%
Мониторинг по осуществлению психолого-педагогического сопровождения способных и талантливых детей и молодежи	Ноябрь март ежегодно	Куратор ХЭЦ, Заместитель директора по ВР	Увеличение доли детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих услуги дополнительного образования, до 82 % к 2025 году.
Заключение договоров с организациями о взаимодействии в рамках развития научно-технического творчества и подготовки инженерных кадров	До 2023 г.	Директор	Заключены договоры
Организация проведения обучения по программам повышения квалификации педагогических работников по выявлению, развитию и адресной поддержки	В течение года	Куратор ХЭЦ, Заместитель директора по ВР	Обучены не менее 80% педагогов, ответственных за работу в ОО по выявлению, развитию и адресной поддержки способностей и талантов у детей и молодежи

способностей и талантов у детей и молодежи			
Контроль эффективности функционирования системы работы в ОУ по выявлению, развитию и адресной поддержки способностей и талантов у детей и молодежи	В течение года	Куратор ХЭЦ, Заместитель директора по ВР, Директор	План контрольных тематических проверок
2. Обеспечить устойчивое развитие дополнительного образования обучающихся путем реализации механизмов, соответствующих приоритетным направлениям технологического развития Российской Федерации			
Реализация мероприятий проекта "Муниципальный центр выявления и развития способностей и талантов у детей и молодежи "НИТКА.42"	по плану управления образования	Заместитель директора по УВР	Увеличение числа участников, вовлеченных в совместную деятельность с муниципальным центром "НИТКА.42" через реализацию мероприятий, направленных на развитие способностей и талантов обучающихся образовательных организаций
Координация участия обучающихся в городском лектории научного общества "Знание"	по плану управления образования	Заместитель директора по УВР	Увеличение числа участников городского лектория научного общества "Знание"
Координация участия обучающихся в проекте Российского общество "Знание" - "Медиаквест "Миссия: Кунгур", международном форуме - марафоне "История для будущего. Образ Петра", "Вместе раскрываем тайны техники", в проекте "Ваши трудовые права", в конкурсе	по графику	Заместитель директора по УВР	Увеличение числа участников проекта

инициативных социально значимых просветительских проектов в области истории.			
Координация участия детей в проете АСИ "Лига школьного предпринимательства"	по графику	Заместитель директора по УВР	Увеличение числа участников проекта
Координация участия обучающихся в муниципальной олимпиаде по функциональной грамотности	по плану управления образования	заведующий отделом общего и дополнительного образования, заведующий отделом по работе с одаренными детьми МБОУ ДПО "НМЦ"	не менее 10% обучающихся, от общего количества примут участие в олимпиаде по ФГ к 2025 году
Координация участия обучающихся ОО в городских фестивалях, олимпиадах, соревнованиях, турнирах	Октябрь ежегодно	Заместитель директора по УВР	Увеличение доли детей, вовлеченных в мероприятия до 90%
3. Модернизировать организационно-методическое сопровождение дополнительного образования детей путем обновления содержания и методов дополнительного образования			
Мониторинг по выявлению актуальных направлений развития способностей и талантов у детей и молодежи	Октябрь 2022	Заместитель директора по УВР, ВР	Аналитическая справка, меры, управленческие решения
Реализация дополнительных общеобразовательных программ в сетевой форме с использованием ресурсов	В период с 2023 по 2025 гг	Заместитель директора по УВР, ВР	Разработаны и реализованы программы

образовательных организаций всех типов, в том числе профессиональных и организаций высшего образования, а также научных, организаций спорта, культуры общественных организаций и предприятий			

Показатели результативности реализации Программы развития

Показатель	единица измерения	Исходное значение показателя	Значения на плановый период			
			2022	2023	2024	2025
Проект 1 "Знание: качество и объективность"						
Повышение степени удовлетворенности родителей качеством реализации программ начального, основного, среднего общего образования	%	91,5	91,5	95,5	97	98
Динамика результатов в соответвии со свими целями (на основе объективных данных)	%	68	68	73	77	80
Доля обучающихся, подтвердивших текущую успеваемость по результатам участия в оценочных процедурах, к текущей успеваемости по предмету	%	81	81	83	84	85
Доля ОО/ППЭ, охваченных общественным наблюдением (при проведении ВПР, итогового сочинения, итогового собеседования, ГИА-9 и ГИА-11)	%	90	90	94	96	100
Доля классов с признаками необъективности по результатам проведения ВПР - 0 к 2025 году.	%	16	16	6	4	0
Разработка и принятие порядка/регламента проведения ВПР	%	76	76	90	92	100
Обеспечение объективности при проверке ВПР	%	94	94	98	98	100

Уменьшение доли учащихся с низкими результатами обучения в общей численности общеобразовательной организации до 2% к 2025 году.	%			6	4	2
Увеличение доли педагогов, у которых обеспечена объективность образовательных результатов при проведении оценочных результатов	%					95
Доля учащихся, у которых выявлены риски снижения образовательных результатов (с перечислением выявленных факторов риска).	%	10	10	8	7	5
Увеличение доли обучающихся (от числа неуспевающих), посещающих дополнительные занятия с целью ликвидации отставания по учебной программе	%	70	70	74	76	80
Увеличение доли слабоуспевающих и неуспевающих обучающихся, для которых разработан индивидуальный образовательный маршрут	%	67	67	74	78	80
Увеличение доли выпускников, поступивших в образовательные организации высшего образования, от общего количества выпускников 11 классов	%	97	97	97	97	97
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	%	20,5	20,5	63	80	100
Доля обучающихся, в отношении которых проводилась оценка функциональной грамотности, от общего количества обучающихся	%	2	2	40	50	60
Доля детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного начального общего, основного общего, среднего общего образования, в общей численности детей-инвалидов школьного возраста		90	90	96	100	100
Проект 2 "Воспитание"						
Увеличение доли обучающихся, вовлеченных центрами (сообществами, объединениями) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, и в	%	15	15	24	27	30

добровольческую (волонтерскую) деятельность до 30% от общей численности обучающихся к 2025 году.						
Увеличение доли обучающихся, вовлеченных в систему патриотического воспитания до 56% к 2025 году.	%	44	44	52	56	56
Увеличение доли обучающихся в возрасте от 14 лет, вовлеченных в деятельность общественных объединений (РДШ, Большая перемена, ЮНАРМИЯ) на базе образовательных организаций общего образования до 95% к 2025 году.	%	80	80	90	92	95
Уменьшение количества преступлений, совершенных несовершеннолетними, в общем количестве преступлений до 2 % к 2025 году.	%	8	8	5	4	2
Доля мероприятий, проведенных "Советом отцов" от общего количества мероприятий - не менее 10 % в 2025 году.	%	25	25	65	85	100
Доля родителей (законных представителей), вовлеченных в жизнедеятельность образовательной организации - 75 % к 2025 году.	%	60	60	70	72	75
Доля мероприятий, освещенных медиацентрами (ТВ, радио, газета и т.д.) - не менее 80% к 2025 году.	%	20	20	25	27	30
Доля обучающихся, принявших участие в конкурсах "безопасное колесо", профильных сменах активистов ЮИД, чемпионатах юношеских автошкол по многоборью, конкурсах ОО по профилактике ДДТТ и обучению безопасному участию в дорожном движении.	%	90	90	95	100	100
Охват обучающихся, состоящих на профилактическом учете, отдыхом в специализированных профилактических антинаркотических лагерях для детей и подростков, оставшихся в трудной жизненной ситуации.	%	0	0	60	85	100
Охват обучающихся и воспитанников летними тематическими сменами в школьном лагере - до 25% от общего числа детей в возрасте от 6 до 14 лет к 2025 году.	%	20	20	25	27	30
Проект 3 "Инфраструктура"						

Обеспечение возможности для 100% обучающихся получать качественное общее образование в условиях, отвечающих современным требованиям, независимо от места проживания ребенка.	%	80	80	90	95	100
Увеличение доли педагогов, использующих сервисы федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды при реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования до 100% к 2025 году.	%	85	85	90	100	100
Обеспечение универсальной безбарьерной средой для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве образовательных организаций до 100% к 2025 году.	%	80	80	90	100	100
Создание дипозитария ЭОРов в информационно-библиотечном центре не менее чем у 100% учителей к 2025 году.	%	85	85	90	100	100
Проект 4. "Кадры"						
Доля сотрудников, которые приняли участие в мониторинге школьного благополучия	%	79	79	90	94	100
Повышение эффективности использования финансовых ресурсов за счет сокращения удельного количества административных работников системы муниципального образования (уменьшение соотношения административных и педагогических работников)	ед.	0,2	0,2	0,16	0,14	0,13
Доля сотрудников, получающих социальную поддержку, в общей численности работников сферы образования, имеющих право на получение социальной поддержки	%	100	100	90	95	100
Увеличение доли педагогических и руководящих работников образовательных учреждений, прошедших обучение по программам из федерального реестра образовательных программ ДПО	%	93	93	80	90	100
Увеличение доли педагогических и руководящих работников	%	84	84	65	70	75

образовательных учреждений, вовлеченных в инновационную деятельность						
Обеспечение возможности профессионального развития и дополнительного профессионального обучения на протяжении всей профессиональной деятельности педагогических работников	%	100	80	90	95	100
Увеличение доли педагогических работников, охваченных проведением профессиональных конкурсов, в целях предоставления возможностей для профессионального и карьерного роста	%	2	2	6	7,5	8,5
Увеличение доли педагогических работников образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, в общей численности педагогических работников образовательных организаций	%	83	82	94	100	100
Увеличение доли педагогических работников , которые меют высшее образование, в общей численности педагогических работников образовательных организаций	%	83	82	94	100	100
Увеличение доли учителей, освоивших методику преподавания по межпредметным технологиям и реализующих ее в образовательном процессе, в общей численности учителей	%	2	2	6	8	10
Проект 5. "Здоровье"						
Увеличение спортсменов, ставших победителями и призерами соревнований областного, всероссийского и международного уровня, в общем количестве спортсменов, занимающихся на этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства	%	12	12	20	25	30
Увеличение доли детей, занимающихся в специализированных спортивных учреждениях, от общей численности детей в возрасте от 6 до 15 лет	%	2	2	6	8	10
Увеличение доли детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, охваченных организованным отдыхом и	%	65	65	70	74	77

оздоровлением, в общем количестве детей, находящихся в трудной жизненной ситуации						
Увеличение доли детей, охваченных всеми формами отдыха и оздоровления, в общей численности учащихся общеобразовательных организаций в возрасте до 18 лет	%	70	70	78	80	83
Организация комплексного психолого-педагогического сопровождения обучающихся в системе общего образования	%	75	75	85	92	100
Оказание услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся образовательных организаций	%	75	75	85	92	100
Увеличение доли детей, охваченных горячим питанием, в общей численности учащихся общеобразовательных организаций в возрасте до 18 лет	%	77	77	83	88	90
Проект 6. "Профориентация"						
Увеличение доли детей, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности)	%	21	21	35	38	40
Увеличение доли обучающихся по образовательным программам основного и среднего общего образования, охваченных мероприятиями, направленными на раннюю профессиональную ориентацию, в том числе в рамках программы "Билет в будущее"	%	17	17	30	36	40
Увеличение числа участников, вовлеченных в совместную деятельность с муниципальным профориентационным центром "Навигатор" через реализацию мероприятий, направленных на раннюю профориентацию обучающихся образовательных организаций	%	11	11	20	25	30
Проект 7. "Творчество"						
Увеличение доли обучающихся по программам общего образования,	%	65	65	70	75	79

участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня						
Увеличение доли детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих услуги дополнительного образования	%	70	70	78	80	82
Увеличение доли учащихся, охваченных дополнительными общеобразовательными программами, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня	%	75	75	81	85	88
Увеличение доли детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием	%	70	70	75	80	80
Увеличение доли детей, вовлеченных в реализацию проектов естественнонаучной и технической направленностей, соответствующих приоритетным направлениям технологического развития Российской Федерации	%	15	15	18	22	25
Увеличение доли обучающихся, задействованных в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность, от общего числа обучающихся в образовательных организациях	%	65	65	70	75	80

Ресурсное обеспечение Программы развития

Наименование проекта/мероприятия				
	на 2022 г.	на 2023 г.	на 2024 г.	на 2025 г.
1	2	3	4	5
ИТОГО	**61 817 949,02**	**41 797 466,72**	**41 797 466,72**	**41 797 466,72**
- заработная плата	210 245,94	0	0	0
- начисления на оплату труда	63 494,46	0	0	0
- услуги связи, всего:	**16 527,28**	**16 527,28**	**16 527,28**	**16 527,28**
в том числе: - услуги связи (без интернета)	16 527,28	16 527,28	16 527,28	16 527,28
- коммунальные расходы (без ЖБО)	150 065,78	123 193,51	123 193,51	123 193,51
- коммунальные расходы (без ЖБО)	3 024 737,07	2 287 219,21	2 287 219,21	2 287 219,21
- арендная плата	5 700,00	5 700,00	5 700,00	5 700,00

- услуги по содержанию имущества, всего:	**1 801 508,53**	**1 545 361,58**	**1 545 361,58**	**1 545 361,58**
в том числе: - дезинфекция	41 581,67	38 276,86	38 276,86	38 276,86
- замеры параметров электрических сетей	0	0	0	0
- обслуживание тепловых завес, систем кондиционирования и вентиляции	67 175,98	21 704,98	21 704,98	21 704,98
- аварийно-техническое обслуживание зданий	0	0	0	0
- содержание мест общего пользования (ПЖРЭТ)	255 888,48	224 646,20	224 646,20	224 646,20
- наружное освещение	10 627,20	10 627,20	10 627,20	10 627,20
- то пожарно-охранной сигнализации	0	0	0	0
- поверка счетчиков, преобразователя давления	26 313,36	0	0	0
- поверка манометров	0	0	0	0
- вывоз ТКО	99 931,84	99 931,84	99 931,84	99 931,84
- аутсорсинг	1 299 990,00	1 150 174,50	1 150 174,50	1 150 174,50
- накладные расходы (по аутсорсингу), всего:	**265 520,00**	**230 034,90**	**230 034,90**	**230 034,90**
в том числе: - уборка помещений и дворовой территории	265 520,00	230 034,90	230 034,90	230 034,90
- прочие работы, услуги, всего:	**173 290,00**	**16 320,00**	**16 320,00**	**16 320,00**
- медосмотр	129 750,00	0	0	0
- демеркуризация	0	0	0	0
- специальная оценка условий труда	0	0	0	0
- военные сборы	0	0	0	0
- санитарно-гигиеническое обучение	0	0	0	0
- питание детей , имеющих льготу	43 540,00	16 320,00	16 320,00	16 320,00
- мониторинг охранно-пожарной сигнализации	0	0	0	0
- пеня	0	0	0	0
- налог на имущество	528 241,89	528 241,89	528 241,89	528 241,89
- налог на землю	1 652 971,11	1 938 011,38	1 938 011,38	1 938 011,38
- увеличение стоимости основных средств	0	0	0	0
- увеличение стоимости материальных запасов, всего:	**9 077,00**	**0**	**0**	**0**
- средства индивидуальной защиты	5 040,00	0	0	0
- военные сборы (медикаменты)	4 037,00	0	0	0
- обслуживание кнопки тревожной сигнализации	4 032,00	2 352,00	2 352,00	2 352,00
- вневедомственная охрана	42 053,94	24 664,50	24 664,50	24 664,50

- лицензированная охрана	318 380,00	224 480,00	224 480,00	224 480,00
- то приборов коммерческого учета	17 700,00	13 200,00	13 200,00	13 200,00
ТО пожарной сигнализации	12 000,00	12 000,00	12 000,00	12 000,00
Мониторинг тех. состояния АПС	19 200,00	19 200,00	19 200,00	19 200,00
- заработная плата	40 441 622,57	26 117 982,96	26 117 982,96	26 117 982,96
- пособие по уходу за ребенком	0	0	0	0
- начисления на оплату труда	12 055 480,53	7 887 630,85	7 887 630,85	7 887 630,85
- услуги связи, всего:	34 800,00	34 800,00	34 800,00	34 800,00
- интернет	34 800,00	34 800,00	34 800,00	34 800,00
- прочие работы, услуги, всего:	**51 332,00**	**46 024,05**	**46 024,05**	**46 024,05**
- оплата услуг (Доксель, ЭШ-2,0, Мирит, контентфильтрации)	24 832,00	24 832,00	24 832,00	24 832,00
- курсы повышения квалификации	26 500,00	21 192,05	21 192,05	21 192,05
- аттесстаты, грамоты	0	0	0	0
- увеличение стоимости основных средств	833 968,92	638 522,61	638 522,61	638 522,61
- увеличение стоимости материальных запасов, всего:	**86 000,00**	**86 000,00**	**86 000,00**	**86 000,00**
- медикаменты	6 000,00	6 000,00	6 000,00	6 000,00
- бумага	80 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00
- лампы, светильники	0	0	0	0
- запчасти для компьютера	0	0	0	0
- бланки строгой отчетности	0	0	0	0
- интернет	1 600,00	19 200,00	19 200,00	19 200,00
грант учитель года	0	0	0	0
- заработная плата	2 440 770,00	0	0	0
- начисления на оплату труда	737 110,00	0	0	0
оснащение охранной сигнализации	0	0	0	0
перезарядка, переосвидетелдьствование огнетушителей	9 060,00	0	0	0
- питание ОВЗ	11 900,00	0	0	0
- питание ОВЗ	11 300,00	0	0	0
- приобретение запорной арматуры	33 447,20	0	0	0
- приобретение запорной арматуры	4 500,00	0	0	0
- канцелярские принадлежности, хоз.товары (летний лагерь)	12 825,00	0	0	0
страхование (летний лагерь)	20 250,00	0	0	0

муниципальная стипендия	0	0	0	0
поверка манометров	0	0	0	0
замена блоков	0	0	0	0
акция 1 сентября	30 000,00	0	0	0
монтаж аврийного эвакуационного освещения	0	0	0	0
закупку энергетических ресурсов	3 280 691,67	3 026 556,21	3 026 556,21	3 026 556,21
из них по источнику финансового обеспечения: субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания за счет средств бюджета публично-правового образования, создавшего учреждение	2 541 354,67	2 287 219,21	2 287 219,21	2 287 219,21
поступления от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности	739 337,00	739 337,00	739 337,00	739 337,00
целевые субсидии				
Выплаты, уменьшающие доход, всего	**-20 000,00**	**-20 000,00**	**-20 000,00**	**-20 000,00**
в том числе: налог на прибыль	-8 000,00	-8 000,00	-8 000,00	-8 000,00
налог на добавленную стоимость	-12 000,00	-12 000,00	-12 000,00	-12 000,00
прочие налоги, уменьшающие доход				
Прочие выплаты, всего	**0**	**0**	**0**	**0**
из них: возврат в бюджет средств субсидии				

РИСКИ при реализации Программы развития

Описание риска	Уровень риска	Меры реагирования на риск
1. Изменения законодательства федерального и регионального уровней в сфере реализации Программы	Средний	1. Осуществление мониторинга изменения федерального и регионального законодательства с оценкой возможных последствий. 2. Актуализация нормативно-правовых актов МБОУ "Гимназия № 25".
2. Недостаточная обеспеченность финансовыми ресурсами мероприятий Программы	Высокий	Мониторинг и оценка эффективности программных мероприятий с целью возможного перераспределения средств внутри Программы.
3. Несвоевременное принятие управленческих решений в сфере реализации Программы	Низкий	1. Оперативное реагирование на выявленные недостатки. 2. Назначение ответственных исполнителей. 3. Организация текущего контроля и мониторинга хода выполнения мероприятий Программы.

4. Снижение актуальности мероприятий Программы	Низкий	1. Ежегодный анализ эффективности мероприятий Программы 2. Перераспределение средств между мероприятиями Программы
5. Нехватка или недостаточная квалификация кадровых ресурсов для реализации проектов Программы	Средний	Создание благоприятных условий для привлечения высококвалифицированного персонала для реализации проектов Программы